



หลักสูตร

การพัฒนาทักษะ การเป็นวิทยากร TRAIN THE TRAINERS



อัตราค่าสัมมนา

ราคาปกติ

15,000 บาท

ราคาโปรโมชั่น (โอนก่อนอบรม 7 วัน)

12,000 บาท

**ฝึกปฏิบัติและประเมินผล
เป็นรายบุคคล

*ราคานี้ยังไม่ได้รวม vat 7 %

*ค่าสัมมนาสามารถลดหย่อนภาษีสิ้นปีได้ 200 %

วันที่สัมมนา

รุ่น 76 วันที่ 22-23 ก.พ. 2567

รุ่น 77 วันที่ 16-17 พ.ค. 2567

รุ่น 78 วันที่ 15-16 ส.ค. 2567

รุ่น 79 วันที่ 10-11 ต.ค. 2567

รุ่น 80 วันที่ 12-13 ธ.ค. 2567

กำหนดการ

ระยะเวลา 2 วัน

เวลา 9.00 - 16.00 น.

สถานที่

ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์
เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ



วิธีการชำระค่าสัมมนา

1. โอนเงินผ่านทางธนาคาร (ราคาโปรโมชั่น)
ธนาคารกรุงไทย สาขาโลตัสบางกะปิ
บัญชีออมทรัพย์
บริษัท พีเพิล ไดนามิค จำกัด
775-2-13706-9
ส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่
eve@people-dynamic.com

2. ชำระด้วยเช็คหรือเงินสดที่หน้างาน (ราคาปกติ)
เช็คหรือเงินสดเช็ค ชัดพร้อม (มอบให้ในวันสัมมนา)
บริษัท พีเพิล ไดนามิค จำกัด (สำนักงานใหญ่)
69/26 หมู่ 4 ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี 20000
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105551129712

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะให้แก่ผู้ที่จะเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเป็นวิทยากรมืออาชีพ สามารถออกแบบหลักสูตรและวางแผนการสอนได้อย่างเป็นระบบ ฝึกทักษะการพูด การจัดการกระบวนการอบรม และสามารถนำเทคนิคความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการเป็นวิทยากรในการจัดรูปแบบการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับเนื้อหา และกลุ่มผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน หัวหน้างาน และผู้สนใจที่จะเป็นวิทยากรภายใน ภายนอกองค์กร

หัวข้อการอบรม

1. วิทยากรคือใคร

- ทักษะกระบวนการ : เทคนิคการสร้างการมีส่วนร่วม / เทคนิคการถ่ายทอดแบบต่าง ๆ / เทคนิคการออกแบบกิจกรรม

2. 4 หัวใจในการเป็นวิทยากร

3. เทคนิค KUSAB

7. ตัวอย่างเกม / กิจกรรม ที่ใช้บ่อยในการอบรม

4. การออกแบบหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

- สิ่งที่ต้องมีในการออกแบบหลักสูตร
- การเตรียมการสอนที่มีประสิทธิภาพ
- การจัดเรียงเนื้อหาให้เชื่อมโยงน่าสนใจ
- การเขียนแผนการสอนให้ SMART

8. หลักจิตวิทยาและสิ่งที่วิทยากรควรรู้

- พฤติกรรมการเรียนรู้ของคนทำงาน
- ลำดับขั้นการพัฒนา
- การรับรู้ของผู้ฟัง
- ลักษณะผู้เรียนแต่ละ Generation
- จิตวิทยาการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่
- เทคนิคการดึงจุดความสนใจของผู้เรียน

5. โครงสร้างหลักสูตร Content vs Context

- Content คืออะไร เท่าไรถึงจะดีมีสาระ
- Context คืออะไร เท่าไรถึงจะเหมาะสม
- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และการดึงดูดให้ผู้เรียนสนใจ

9. การใช้สื่อและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

10. ฝึกปฏิบัติการเป็น Trainers ประเมินผลเป็นรายบุคคล

6. ทักษะส่วนบุคคล vs. ทักษะกระบวนการ

- ทักษะสำคัญของวิทยากรที่ตอบสนอง Content vs Context
- ทักษะส่วนบุคคล: การใช้น้ำเสียง / การใช้ภาษาพูด / การใช้ภาษาท่าทาง / การยืนเคลื่อนไหวร่างกาย / การใช้สายตา / บุคลิกภาพ/ภาพลักษณ์และการแต่งกาย

รูปแบบการสัมมนา

- 1. การบรรยาย 30 %
- 2. ฝึกปฏิบัติรายบุคคล, Workshop และการนำเสนอผลงาน 50 %
- 3. การแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน + การแข่งขันกระตุ้นผลงาน 20 %

วิทยากร



อาจารย์กรวิทย์ โชติจิรชยา

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท พีเพิล ไดนามิค จำกัด

บริษัท เฟิร์ม ซับคอนแทรกเตอร์ จำกัด

วิทยากรด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

อดีตผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

บริษัท โออิชิกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท มาลีสามพราน จำกัด (มหาชน)



People Dynamic Co.,Ltd

Website: www.people-dynamic.com

Facebook: www.facebook.com/peopledynamic

Line: @peopledynamic

Instagram: peopledynamic

Twitter: peopledynamic2

สำรองที่นั่ง หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่

คุณศิริรัตน์ (อีฟ) 09-2024-6554, 08-7056-4448

E-mail : eve@people-dynamic.com,

contact@people-dynamic.com

